

**REVIT- Nivel Usuario (40 HORAS)**

**Objetivos:**

Llevar a cabo una visión integral de la herramienta de trabajo Revit.

**Contenidos:**

1. UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL BIM Y A AUTODESK REVIT
   1. Ventajas del BIM.
   2. El dibujo paramétrico en Revit
   3. Architecture, Structure & MEP.
   4. Formato IFC Instalación
2. UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONCEPTOS BÁSICOS, INTERFAZ Y AJUSTES PREVIOS
   1. Concepto de jerarquía: categorías, familias, tipos y ejemplares
   2. Interfaz de usuario: paleta de propiedades, navegador de proyectos, etc.
   3. Configuraciones generales del sistema y del proyecto
3. UNIDAD DIDÁCTICA 3. INICIO DE UN PROYECTO
   1. Plantillas de trabajo Introducción de referencia dwg.
   2. Referencias de proyecto: niveles y rejillas
   3. Creación de elementos básicos (pilares, muros, etc.).
   4. Restricciones y cotas temporales.
   5. Visibilidad en pantalla.
   6. Uso del panel de navegación (duplicación y modificación de vistas, creación de vistas de alzado y sección).
   7. Visualización 3D: ViewCube
4. UNIDAD DIDÁCTICA 4. MODELADO ELEMENTOS CONSTRUCTIVOS (I)
   1. Inserción de elementos estructurales
   2. Muros básicos.
   3. Creación y modificación Suelos.
   4. Creación y modificación.
   5. Modo boceto
   6. Inserción de puertas y ventanas
   7. Adición de techos
   8. Más opciones de visualización: caja de sección, vistas de cámara.
   9. Propiedades de vista.
   10. Estilos visuales, mostrar/ ocultar elementos envista, vista subyacente
5. UNIDAD DIDÁCTICA 5. MODELADO ELEMENTOS CONSTRUCTIVOS (II)
   1. Modificación de los componentes de un muro.
   2. Uniones de muros.
   3. Muros cortina.
   4. Paneles y montantes
   5. Cubiertas planas e inclinadas
6. UNIDAD DIDÁCTICA 6. MODELADO ELEMENTOS CONSTRUCTIVOS (III)
   1. Creación de huecos en elementos planos
   2. Escaleras, rampas y barandillas
   3. Inserción de componentes de diseño (muebles, sanitarios, luminarias, etc.)
   4. Introducción al concepto de masa para elementos complejos
7. UNIDAD DIDÁCTICA 7. REACIÓN DE UN EMPLAZAMIENTO
   1. Creación de superficie topográfica
   2. Plataforma de construcción
   3. Subregiones y divisiones de terrenos.
   4. Parcela, líneas de propiedad
   5. Añadir zonas de aparcamiento y componentes de vegetación
8. UNIDAD DIDÁCTICA 8. MAQUETACIÓN DE PLANOS, SISTEMAS DE ANOTACIÓN, IMPRESIÓN
   1. Escalas y niveles de detalle
   2. Ajuste de estilos de plumilla (grosores, patrones de línea y de relleno)
   3. Colocación de vistas 2D y 3D.
   4. Inserción de imágenes, vistas de diseño
   5. Cuadros de rotulación (cartelas).
   6. Vista de leyenda
   7. Sistemas de anotación.
   8. Textos y cotas
   9. Configuración de páginas para impresión.
   10. Impresión de vistas y planos
9. UNIDAD DIDÁCTICA 9. DETALLES CONSTRUCTIVOS
   1. Importación de detalles en vistas de diseño
   2. Creación de vistas de llamada.
   3. Añadir elementos de detalle y anotaciones de texto con directrices
10. UNIDAD DIDÁCTICA 10. RENDERIZADO BÁSICO
    1. Aplicación de materiales y texturas al modelo Introducción a tipos de iluminación. Sol, luces interiores
    2. Opciones y parámetros genéricos de renderizado

**RECURSOS HUMANOS (50 HORAS)**

**Objetivos:**

* Analizar todos los servicios online de la Seguridad Social y las medidas de seguridad que se deben tomar cuando se realizan los trámites a través de internet.
* Tener un primer contacto con la sede electrónica de la Seguridad Social.
* Conocer todos los trámites que ofrece la sede electrónica de la Seguridad Social.
* Conocer cómo establecer una buena comunicación con la Seguridad Social.
* Aprender cómo se comunican los contratos al Servicio Público de Empleo.
* Aprender cómo se comunican accidentes a través del Sistema Delt@.

**Contenidos:**

**Unidad didáctica 1: La Seguridad Social: conceptos generales**

Introducción y objetivos

1. Introducción: la Seguridad Social

1.1. Antecedentes

1.2. Concepto

1.3. Generalidades

1.4. Tránsito de los seguros sociales al sistema de la Seguridad Social en España

1.5. Ley de Dependencia

2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social

3. Composición del sistema y campo de aplicación

4. El Régimen General

4.1. Régimen General (arts. 136 y siguientes LGSS)

4.2. Trabajadores incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social

4.3. Trabajadores excluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (art. 137 LGSS)

4.4. Sistemas especiales del Régimen General

5. Regímenes Especiales

5.1. Los Regímenes Especiales

5.2. Sistemas especiales en los regímenes especiales

6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas

6.1. Ley 66/1997

6.2. Ley 50/1998

6.3. Situación tras la entrada en vigor de la Ley 50/1998

6.4. Ejemplo de control indirecto de una Sociedad Mercantil Capitalista

7. Entidades gestoras de la Seguridad Social

Resumen

**Unidad didáctica 2: Inscripción de empresas en la Seguridad Social y alta/baja de trabajadores**

Introducción y objetivos

1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social

1.1. Introducción

1.2. Modelo oficial TA.6 de solicitud de inscripción de empresa

1.3. Posibilidad de cobertura de las distintas contingencias

1.4. Reconocimiento

1.5.Bajas o variaciones de los datos

1.6. Trámites adicionales

2. Afiliación de trabajadores

2.1. Introducción

2.2. Altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores en el Régimen General

2.2.1. Quién debe promoverlas y qué documentos debe presentar

2.2.2. Plazo

2.2.3. Conservación de justificantes

2.2.4. Situaciones asimiladas al alta (art. 166 TRLGSS)

3. Transmisión de datos a través del sistema RED y del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

3.1. Introducción

3.2. Incorporación al sistema RED

3.3. El Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

3.4. El sistema RED (Resumen)

Resumen

**Unidad didáctica 3: La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social**

Introducción y objetivos

1. Concepto y dinámica de la cotización
2. Sujetos obligados y sujetos responsables

3. Determinación en la base de cotización

4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes

5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional

6. Tipos de cotización

7. Las cuotas

8. Cotización por las diferentes prestaciones objeto de protección social

8.1. Base de cotización por contingencias comunes

8.2. Base de cotización por contingencias profesionales

8.3. Tipos de cotización durante estas situaciones

9. Cotización de los contratos a tiempo parcial

9.1. Contingencias comunes

9.2. Contingencias profesionales

9.3. Situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento familiar, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural

9.4. Cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta

10. Cotización en situación de pluriempleo

11. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje

12. Cotización mediante liquidaciones complementarias

13. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados en 2012 en el Régimen General: Trabajadores agrarios por cuenta ajena y Empleados de hogar

13.1. Sistema Especial de Trabajadores para Trabajadores por cuenta Ajena Agrarios

13.2. Sistema Especial para los Empleados de Hogar

14. La recaudación

14.1. Introducción

14.2. El período voluntario de ingreso

14.2.1. Aspectos generales

14.2.2. Sistemas de liquidación de las cuotas de la Seguridad Social

14.3. La vía ejecutiva

14.4. Intereses y recargos

15. La liquidación de las cuotas: el fichero de Conceptos Retributivos Abonados (CRA) y los documentos de cotización

15.1. Introducción

15.2. La Relación Nominal de Trabajadores (RNT)

15.3. El Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC)

15.4. Transmisión de los datos de cotización

16. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

Resumen

**Unidad didáctica 4: La acción protectora**

Introducción y objetivos

1. Introducción (art. 41 CE y arts. 42, 44 y 155 y siguientes TRLGSS)

2. La incapacidad temporal

2.1. Regulación legal

2.2. Plazo máximo

2.3. Pago de prestación

2.4. Cuantía de la prestación

2.5. Requisitos de los beneficiarios

2.6. Procedimiento

3. Nacimiento y cuidado de menor

3.1. Introducción

3.2. Regulación del descanso

3.3. Beneficiarios de la prestación

3.4. Prestación económica

4. Otras prestaciones relacionadas con el nacimiento y cuidado de menor

4.1. Riesgo durante el embarazo

4.2. Riesgo durante la lactancia natural

4.3. Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

4.4. Incentivos a la natalidad

4.5. Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo

4.6. La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

5. La incapacidad permanente

5.1. Modalidad contributiva

5.2. Modalidad no contributiva

6. La jubilación: concepto y régimen jurídico

6.1. Introducción

6.2. Derecho a la prestación

6.3. Base reguladora

6.4. Supuestos especiales

6.4.1. Jubilación parcial

6.4.2. Jubilación anticipada

6.4.3. No han sido mutualistas

6.4.4. Jubilación gradual y flexible

6.4.5. Personas con discapacidad

6.4.6. Cobro y cuantías máximas y mínimas

7. La protección por desempleo

7.1. Nivel contributivo

7.2. Nivel asistencial

8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor

9. Tramitación de las prestaciones

10. Las prestaciones derivadas de muerte y supervivencia (arts. 216 a 234 TRLGSS)

Resumen

**Unidad didáctica 5: Régimen especial de trabajadores autónomos**

Introducción y objetivos

1. Campo de aplicación

1.1. Concepto de trabajador por cuenta propia o autónomo

1.2. Profesionales colegiados

1.3. Trabajadores autónomos agrarios

1.4. Trabajadores autónomos económicamente dependientes

2. Afiliación, altas y bajas

2.1. Concepto

2.2. Modelos oficiales

2.3. Efectos

3. Cotización

3.1. Sujetos obligados y responsables subsidiarios

3.2. Bases de cotización

3.2.1. Generalidades

3.2.2. Cambios de base de cotización

3.3. Tipo de cotización

3.3.1. Introducción

3.3.2. Concepto de accidente de trabajo

3.3.3. Protección por cese de actividad

3.4. Pluriactividad

3.5. Bonificaciones y reducciones en las cuotas

3.6. Recargos

3.7. Dinámica de la obligación de cotizar

3.7.1. Fases y plazo

3.7.2. Exenciones de cotización

3.7.3. Modelo oficial

Resumen

**GESTIÓN LABORAL, SALARIO, CONTRATACIÓN Y COTIZACIÓN (100 HORAS)**

**Objetivos:**

* Conocer el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social
* Calcular y liquidar las cotizaciones a la Seguridad Social
* Conocer de las modalidades de contratos de trabajo
* Calcular y liquidar las nóminas de personal
* Cumplimentar y formalizar impresos oficiales

**Contenidos:**

1. El salario
   1. Introducción
   2. Concepto de salario
   3. Clases de salario
   4. Principios básicos en materia de salarios
   5. Composición: salario base y complementos salariales
   6. Fijación de la cuantía salarial
   7. El recibo de pago de salario
   8. Salario mínimo interprofesional
2. La retención del IRPF
   1. Introducción
   2. Conceptos exentos de retención por desplazamientos del trabajador desde su centro habitual de trabajo
   3. Tipo de retención
   4. Límite de la obligación de retener
   5. Tipos de retenciones especiales
   6. Los convenios colectivos
3. La negociación colectiva
   1. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos
   2. Concepto
   3. Contenido Requisitos
   4. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora
   5. Eficacia de los convenios colectivos
   6. Cobertura de vacios y racionalización de la estructura negociadora
   7. Concurrencia de convenios colectivos
   8. Concepto Reglas de concurrencia
   9. Adhesión y extensión de convenios colectivos
   10. Adhesión
   11. Extensión
   12. El contrato de trabajo
4. El contrato de trabajo ordinario
   1. Conceptos generales
   2. Sujetos
   3. Relaciones laborales de carácter especial
   4. Capacidad contractual
   5. Forma
   6. Otras obligaciones formales
   7. Duración del contrato
   8. Período de prueba
   9. Copia básica Modalidades contractuales
   10. Ingreso al trabajo
   11. El contrato de trabajo temporal de fomento y empleo
   12. Concepto y finalidad
   13. Duración y período de prueba
   14. Retribución, bonificaciones y obligaciones formales
   15. Transformación en indefinido
5. El contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje
   1. Concepto
   2. Duración y retribución
   3. Aspectos formativos
   4. Seguridad Social
   5. Forma y transformación en ordinario
   6. Extinción
   7. El contrato de trabajo a tiempo parcial
   8. Forma y duración del contrato
   9. Jornada de trabajo y horas extraordinarias y complementarias
   10. Derechos de los trabajadores con contratos a tiempo parcial y protección social
   11. Conversiones contractuales y remisión a la negociación colectiva
6. El contrato de relevo
   1. Regulación
   2. Forma
   3. Colectivos incluidos en esta modalidad contractual
   4. Peculiaridades
   5. La contratación laboral bonificada: los Programas de Fomento del Empleo
7. Contratación bonificada: el Programa de Fomento del Empleo de la Ley 43/2006 y otras bonificaciones vigentes en 2015
   1. Ámbito de aplicación
   2. Incentivos a la contratación inicial
   3. Incentivos a la transformación de contratos temporales en indefinidos
   4. Plan extraordinario para la contratación indefinida de trabajadores desempleados con responsabilidades familiares
   5. Forma de los contratos
   6. Bonificaciones para el mantenimiento del empleo y la igualdad de oportunidades
   7. Bonificaciones en los contratos a tiempo parcial
   8. Requisitos de los beneficiarios
   9. Exclusiones
   10. Concurrencia, cuantía máxima e incompatibilidad de las bonificaciones
   11. Mantenimiento de bonificaciones
   12. Reintegro de los beneficios
   13. Bonificaciones del nuevo 'contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores'. Otras bonificaciones y reducciones vigentes
8. Contratación de trabajadores con discapacidad
   1. Fijos periódicos y fijos discontinuos
   2. Causas de suspensión del contrato de trabajo
   3. Causas de extinción del contrato de trabajo
   4. El despido colectivo
   5. Introducción
   6. Causas
   7. Trabajadores afectados
   8. Periodo de consultas
   9. Comunicación de la decisión empresarial
   10. Indemnizaciones
   11. Plan de Recolocación Externa
   12. El despido disciplinario
   13. La extinción del contrato por causas objetivas
   14. El recibo de saldo y finiquito
9. La Seguridad Social: Conceptos generales
   1. Introducción: la Seguridad Social
   2. Antecedentes
   3. Concepto
   4. Generalidades
   5. Tránsito de los seguros sociales al sistema de la Seguridad Social en España
   6. Ley de Dependencia
   7. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social
   8. Composición del sistema y campo de aplicación
   9. El Régimen General
   10. Régimen general (arts. 97 y siguientes LGSS)
   11. Trabajadores incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social
   12. Trabajadores excluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (art. 98 LGSS)
   13. Sistemas especiales del Régimen General
10. Regímenes Especiales
    1. Los Regímenes Especiales
    2. Sistemas especiales en los Regímenes Especiales
    3. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas
    4. Ley 66/1997
    5. Ley 50/1998
    6. Situación tras la entrada en vigor de la Ley 50/1998
    7. Ejemplo de control indirecto de una Sociedad Mercantil Capitalista
11. Entidades gestoras de la Seguridad Social
    1. Inscripción de empresas en la seguridad social y alta/baja de trabajadores
    2. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social
    3. Introducción
    4. Modelo oficial TA.6 de solicitud de inscripción de empresa
    5. Posibilidad de cobertura de las distintas contingencias
    6. Reconocimiento
    7. Cese o variaciones de los datos
    8. Tramitaciones adicionales
    9. Afiliación de trabajadores
    10. Introducción
    11. Altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores en el Régimen General
12. Transmisión de datos a través del sistema RED. El nuevo Proyecto Cret@
    1. Introducción
    2. Incorporación al sistema RED
    3. El Proyecto Cret@
    4. El sistema RED (Resumen)
13. La cotización en el régimen general de la seguridad social
    1. Concepto y dinámica de la cotización
    2. Sujetos obligados y sujetos responsables
    3. Determinación en la base de cotización
    4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
    5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional
14. Tipos de cotización
    1. Las cuotas
    2. Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad
    3. Base de cotización por contingencias comunes
    4. Base de cotización por contingencias profesionales
    5. Tipos de cotización durante estas situaciones
    6. Cotización de los contratos a tiempo parcial
    7. Contingencias comunes
    8. Contingencias profesionales
    9. Situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural
    10. Cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta
    11. Cotización en situación de pluriempleo
    12. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje
    13. Cotización mediante liquidaciones complementarias
    14. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados a partir de 1 de enero de 2012 en el Régimen General: Agrario y Empleados de Hogar
    15. Sistema Especial de Trabajadores para Trabajadores por cuenta Ajena Agrarios
    16. Sistema Especial para los Empleados de Hogar
15. La recaudación
    1. Introducción
    2. El período voluntario de ingreso
    3. La vía ejecutiva
    4. Intereses y recargos
    5. Forma de liquidación de cuotas: los documentos de cotización
    6. Introducción
    7. TC-1
    8. TC-2
    9. Presentación de los documentos de cotización
    10. Instrucciones para la confección de los documentos de cotización
    11. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social
16. La acción protectora
    1. Introducción (art. 41 CE y arts. 38, 40, 114 y ss. TRLGSS)
    2. La incapacidad temporal
    3. Regulación legal
    4. Plazo máximo
    5. Pago de prestación
    6. Cuantía de la prestación
    7. Requisitos de los beneficiarios
    8. Procedimiento
17. La maternidad
    1. Introducción
    2. Regulación del descanso por maternidad
    3. Beneficiarios de la prestación
    4. Prestación económica
    5. Otras prestaciones relacionadas con la maternidad
    6. Riesgo durante el embarazo
    7. Riesgo durante la lactancia natural
    8. Paternidad
    9. Incentivos a la natalidad
    10. Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo
    11. La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
    12. La incapacidad permanente
    13. Modalidad contributiva
    14. Modalidad no contributiva
18. La jubilación: concepto y régimen jurídico
    1. Introducción
    2. Derecho a la prestación
    3. Base Reguladora
    4. Supuestos especiales
    5. La protección por desempleo
    6. Nivel contributivo
    7. Nivel asistencial
    8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y maternidad
    9. Tramitación de las prestaciones
19. Régimen general de trabajadores autónomos
    1. Campo de aplicación
    2. Concepto de trabajador por cuenta propia o autónomo
    3. Profesionales colegiados
    4. Trabajadores autónomos agrarios
    5. Trabajadores autónomos económicamente dependientes
    6. Afiliación, altas y bajas
    7. Concepto
    8. Modelos oficiales
    9. Efectos
    10. Cotización
    11. Sujetos obligados y responsables subsidiarios
    12. Bases de cotización
    13. Tipo de cotización
    14. Pluriactividad
    15. Bonificaciones
    16. Recargos
    17. Dinámica de la obligación de cotizar
20. El tiempo en la relación laboral. Infracciones y sanciones en el orden social
    1. La jornada laboral y el horario
    2. La duración de la jornada laboral
    3. Tipos de jornadas laborales
    4. Las horas extraordinarias
    5. Los descansos
    6. Las vacaciones
    7. Permisos
    8. Introducción
    9. Lactancia, parto prematuro y cuidado del menor
    10. Víctimas de violencia de género
    11. Formación profesional
21. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social
    1. Infracciones en el orden social
    2. Infracciones laborales de los empresarios
    3. Infracciones de los empresarios en materia de emigración y movimientos migratorios
    4. Infracciones de los empresarios en materia de permiso de trabajo de extranjeros
    5. Infracciones en materia de sociedades cooperativas
    6. Infracciones de los empresarios por obstrucción a la labor inspectora
    7. Infracciones en materia de seguridad social
    8. Las sanciones
    9. Tipología
    10. Sanciones accesorias a los empresarios
    11. Procedimiento